

VERONI S.p.A. con unico socio, azienda leader nella produzione di salumi, ritiene che il proprio fattore produttivo principale sia rappresentato dal personale che tutti i giorni lavora per rendere la società sempre più forte sul mercato.

Il nostro modo di fare impresa punta a mettere al centro non solo i nostri interessi, ma anche quelli dei nostri stakeholder, comprese le comunità in cui operiamo. La consapevolezza dell'importanza di tali aspetti ha spinto Veroni S.p.A. a creare un Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard Internazionale SA8000, che si basa sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), sulle norme internazionali sui diritti umani e sulle leggi nazionali del lavoro.

La nostra azienda si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato e a rispettare tutte le leggi nazionali e tutte le normative applicabili su questi aspetti (Cap. IV, Punto 1 e 2)
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale (Cap. IV, Punto 3)
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva (Cap. IV, Punto 4)
- Contrastare ogni forma di discriminazione (Cap. IV, Punto 5)
- Condannare tutte le condotte in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale (Cap. IV, Punto 6)
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita (Cap. IV, Punto 7 e 8)
- Assicurare la formazione e informazione del personale e promuovere il dialogo con le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e subappaltatori, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del Sistema di Gestione integrato aziendale
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale (Cap. IV, Punto 9)
- Assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano mantenuti appropriati alle capacità dell'azienda e alla richiesta delle parti interessate e del mercato
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale (Cap. IV, Punto 9)

**La Direzione si impegna a**

- Valutare e rivedere la presente politica nel corso del riesame annuale del sistema di gestione;
- Assicurare la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al

raggiungimento degli obiettivi e traguardi;

- Diffondere gli indirizzi aziendali a tutte le parti interessate;
- Verificare che i punti della presente politica siano sviluppati nel fare quotidiano, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli in cui F.Ili Veroni opera;
- Sviluppare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e attività.

Ai fini dell'efficace funzionamento e del miglioramento del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, a tutti i lavoratori e alle altre parti interessate è data la possibilità di collaborare segnalando eventuali problematiche, suggerimenti e reclami.

Le segnalazioni possono essere fatte, anche in forma anonima, attraverso una delle seguenti modalità:

via mail al seguente indirizzo: [segnalazioni.sa8000@veroni.it](mailto:segnalazioni.sa8000@veroni.it)

inviando una lettera a F.Ili Veroni fu Angelo S.p.A. con unico socio Via Saltini, 15/17 - 42015 Correggio (RE) all'attenzione del SPT (Social Performance Team).

direttamente all'ente di certificazione CISE [info@lavoroetico.org](mailto:info@lavoroetico.org) Tel. 0543-713311

direttamente all'ente di accreditamento SAAS [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Tel. +1+212 3912106

verbalmente in occasione delle visite di sorveglianza da parte del SPT o dell'Ente di Certificazione.

A tutti i lavoratori e alle altre parti interessate è data la possibilità di collaborare segnalando eventuali problematiche, suggerimenti e reclami, che riguardano i requisiti della norma SA8000 e il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e nessuna forma di discriminazione sarà effettuata nei confronti di coloro che evidenzieranno problematiche.

Per ulteriori informazioni consultate il sito internet <https://www.veroni.it>

La Direzione

