

La Direzione di **F.lli Veroni S.p.A.**, consapevole del proprio ruolo all'interno del contesto economico e sociale, ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione Integrato**. Questa scelta strategica nasce dalla convinzione che il successo d'impresa non si misuri esclusivamente attraverso i risultati economici, ma anche attraverso la capacità di generare valore sostenibile nel tempo per tutte le parti interessate (*stakeholders*): dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locale.

La nostra Politica Integrata armonizza e mette a sistema quattro pilastri fondamentali che guidano il nostro operato quotidiano: *l'etica del lavoro* (SA 8000), *l'ambiente* (ISO14001:2015) e la *trasparenza* (Bilancio Sociale) in un unico approccio strategico.

1. Impegni Etici e di Responsabilità Sociale

Veroni S.p.A. si impegna alla promulgazione e al rispetto dei seguenti principi, sensibilizzando tutti gli stakeholder:

- Conformità legislativa e Lavoro Dignitoso:
 - Piena conformità alla legislazione nazionale, europea ed internazionale del Diritto del lavoro (secondo quanto previsto dagli strumenti internazionali previsti dalla norma SA 8000) .
 - Non utilizzo e non favoreggiamento del lavoro minorile né ricorso a lavoro forzato o obbligato.
 - Rispetto del diritto di aderire alle organizzazioni sindacali.
 - Conformità all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli accordi sindacali, rispettando e favorendo il salario minimo definito dai contratti collettivi.
 - Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita
 - Rispetto delle leggi nazionali, delle altre leggi applicabili all'azienda.
- Non Discriminazione e Clima di Lavoro:
 - Evitare ogni tipo di discriminazione basata su razza, sesso, opinioni politiche, orientamento sessuale, età o altre condizioni.
 - Condanna dei comportamenti che possano essere minacciosi, offensivi o che creino un clima di lavoro intimidatorio o poco sereno.
- Integrità e Trasparenza:
 - Condannare tutte le condotte in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
 - Attenzione nell'evitare ogni tipo di condotta che possa ricondurre a fenomeni di corruzione ad ogni livello.
 - Particolare attenzione alla gestione delle situazioni di conflitto di interesse.



POLITICA INTEGRATA ETICA, AMBIENTE E SICUREZZA

Rev. 0 del
07/01/2026
Pagina 2 di 4

- Assicurare la formazione e informazione del personale e promuovere il dialogo con le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e subappaltatori, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del Sistema di Gestione integrato aziendale. Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale.
- Assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano mantenuti appropriati alle capacità dell'azienda e alla richiesta delle parti interessate e del mercato
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale.
- L'Azienda intende promuovere la sostenibilità delle proprie produzioni accertandosi del rispetto dei principi dell'Animal welfare secondo quanto stabilito dalle normative nazionali e comunitarie e promuovendo sempre di più la cultura "life cycle assessment" per i propri prodotti e le proprie attività.

La Veroni S.p.A. si impegna a monitorare e valutare annualmente il rispetto dei punti sopra esposti, cercando di diffondere questo documento a tutti i livelli della propria organizzazione e a tutte le parti interessate.

Ai fini dell'efficace funzionamento e del miglioramento del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, a tutti i lavoratori e alle altre parti interessate è data la possibilità di collaborare segnalando eventuali problematiche, suggerimenti e reclami. Le segnalazioni possono essere fatte, anche in forma anonima, attraverso una delle seguenti modalità:

- via mail al seguente indirizzo: segnalazioni.sa8000@veroni.it
- inviando una lettera a F.lli Veroni fu Angelo S.p.A. con unico socio Via Saltini, 15/17 - 42015 Correggio (RE) all'attenzione del SPT (Social Performance Team).
- direttamente all'ente di certificazione CISE info@lavoroetico.org Tel. 0543-713311
- direttamente all'ente di accreditamento SAAS saas@saasaccreditation.org Tel. +1+212 3912106
- verbalmente in occasione delle visite di sorveglianza da parte del SPT o dell'Ente di Certificazione.

A tutti i lavoratori e alle altre parti interessate è data la possibilità di collaborare segnalando eventuali problematiche, suggerimenti e reclami, che riguardano i requisiti della norma SA8000 e il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e nessuna forma di discriminazione sarà effettuata nei confronti di coloro che evidenzieranno problematiche.

Per ulteriori informazioni consultate il sito internet <https://www.veroni.it>

2. Sistema di Gestione Ambientale (SGA) - UNI EN ISO 14001/EMAS

L'azienda ha volontariamente adottato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 e al Regolamento EMAS n. 1221/2009. L'obiettivo è prevenire l'inquinamento e rispettare il quadro legislativo e normativo vigente.

- **Impatto e Controllo:** Individuare, regolare, controllare e ridurre (o mantenere costanti) gli impatti ambientali derivanti dai processi produttivi.
- **Risorse e Tecnologia:** Adottare tecnologie avanzate e rispettose dell'ambiente, compatibilmente con le risorse finanziarie.
- **Focus Operativi:**
 - Garantire l'adeguata gestione dei rifiuti (documentale e operativa), riducendone la produzione, garantendone il corretto smaltimento e, ove possibile, la raccolta differenziata.
 - Valutiamo gli aspetti ambientali delle nostre attività, prodotti e servizi in una prospettiva di ciclo di vita (Life Cycle Perspective), cercando di influenzare positivamente anche i nostri fornitori
 - Tenere sotto controllo i consumi delle risorse naturali ed energetiche.
 - Garantire la corretta gestione delle attività di manutenzione (impianti, macchinari) per minimizzare il rischio di inquinamento da malfunzionamenti o situazioni anomale.
 - Assicurare l'adeguata gestione delle sostanze utilizzate per ridurre gli impatti ambientali (es. sversamenti) e i rischi connessi.
 - Mantenere monitorate le emissioni di inquinanti (acque di scarico, emissioni in atmosfera, sostanze lesive dell'ozono).
 - Sensibilizzare e formare tutti i collaboratori aziendali affinché partecipino attivamente al sistema di gestione implementato, con un focus specifico su coloro le cui attività hanno un impatto maggiore sull'ambiente.
 - Garantire il mantenimento del sistema ambientale e tutti gli elementi del sistema (procedure, attività, processi produttivi, aspetti e prestazioni ambientali significativi) sono soggetti a costante monitoraggio.

Questo viene effettuato tramite verifiche ispettive periodiche volte a valutarne la conformità, l'efficacia e le potenziali aree di miglioramento.

4. Miglioramento Continuo e Coinvolgimento

L'Azienda persegue il miglioramento continuo di tutti i sistemi di gestione (Ambientale ed Etico/Sociale).

- Assicurare la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi;
- Diffondere gli indirizzi aziendali a tutte le parti interessate;
- Verificare che i punti della presente politica siano sviluppati nel fare quotidiano, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli in cui F.lli Veroni opera;
- Impegno a garantire l'autonomia, l'indipendenza e le risorse necessarie, l'organo preposto a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello.
- Sviluppare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e attività
- Definire meccanismi di Controllo: Tutti gli elementi citati in precedenza vengono costantemente controllati mediante verifiche ispettive periodiche.
- Esistenza di un sistema sanzionatorio idoneo a punire il mancato rispetto delle misure indicate nel modello (indipendentemente dall'esito penale del comportamento)
-
- Gestione delle Risorse Finanziarie: aggiornamento e revisione periodica delle procedure per la gestione delle risorse finanziarie idonee a impedire la commissione di reati.
- Riesame della Direzione: La Politica e l'intero Sistema di Gestione integrato vengono riesaminati almeno annualmente, definendo obiettivi e traguardi nel programma.
- Partecipazione:
 - Tutto il personale è coinvolto nel miglioramento continuo ed è invitato a effettuare segnalazioni, suggerimenti, osservazioni ed eventuali reclami (ambientali) tramite i capireparto o il Responsabile sistema gestione ambiente (RSGA).
 - Impegno a garantire canali di segnalazione (anche anonimi/riservati) per violazioni del modello, tutelando il segnalante da ritorsioni (Whistleblowing).
 - L'Azienda intende promuovere un dialogo costante e aperto con le parti interne ed esterne per coinvolgerle nel processo di miglioramento delle prestazioni ambientali.
- Comunicazione: La Politica è resa nota alle parti interessate (clienti, fornitori, visitatori, prestatori di servizi, aziende operanti nel nostro sito, ecc.) internamente (bacheche aziendali) ed esternamente (sito internet e Dichiarazione Ambientale).

L'Amministratore Delegato

